



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 26 अप्रैल, 2008 / 6 वैशाख, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

TRANSPORT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 22 April, 2008

NO: TPT-C(9)1/2007.— The Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers vested under Section-14(3) of the Himachal Pradesh Motor Vehicles Taxation Act, 1972, is pleased to exempt the vehicle bearing NO: H.P-01-K-0011 owned by Smt Girja Devi W/O Sh. Ashok Kumar R/O Village-Jhiri, PO-Nagwain, Sub-Tehsil-Aut, District-Mandi, Himachal Pradesh from the payment of token tax for the period from 22/12/2004 to 06/06/2007 as the vehicle remained off-road due to accident and the papers were deposited with the Police/RTO.

BY ORDER
ASHOK THAKUR, I.A.S.
Principal Secretary.

परिवहन विभाग**अधिसूचना**

10 अप्रैल, 2008

संख्या: टी0पी0टी0-ख (2)1/96-लूज.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस विभाग की सम्संख्यक अधिसूचना तारीख 13-12-2004 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग क्षेत्रीय परिवहन अधिकारी, वर्ग-1(राजपत्रित, नॉन एच. ए. एस.) में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग क्षेत्रीय परिवहन अधिकारी वर्ग-1 (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति प्रथम संशोधन) नियम, 2008 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबन्ध "क" का संशोधन.- हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग, क्षेत्रीय परिवहन अधिकारी, वर्ग-1 (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 के उपाबन्ध "क" में:-

(क) स्तम्भ संख्या-2 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किए जाएंगे अर्थात:- 10 (दस) पद ।

(i) 04 हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवा के लिए चिन्हित ।

(ii) 03 हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक (अलाइड) सेवा के लिए चिन्हित ।

(iii) 03 लिपिक वर्गीय/तकनीकी कर्मचारीवृन्द ।

(ख) स्तम्भ संख्या-10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात:-

(i) 70 प्रतिशत (40 प्रतिशत जमा 30 प्रतिशत) हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवा/ हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक (अलाइड) सेवा ।

(ii) 30 प्रतिशत विभागीय अधिकारियों/कर्मचारियों से प्रोन्नति द्वारा ।

(ग) स्तम्भ संख्या-11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात:-

(1) अधीक्षक ग्रेड-1 में से, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, स्थानान्तरण द्वारा । ऐसा न होने पर अधीक्षक ग्रेड -1 में से, जिनका अधीक्षक ग्रेड -1 और ग्रेड -2 के रूप में चार वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित संयुक्त सेवाकाल हो, जिसमें अधीक्षक ग्रेड-1 के रूप में दो वर्ष का कार्यकाल होना अनिवार्य है, स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न होने पर अधीक्षक ग्रेड -2 में से जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ।

(2) सहायक आयुक्त (तकनीकी) में से, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सहायक आयुक्त (तकनीकी) में से, जिनका सहायक आयुक्त (तकनीकी) और वरिष्ठ मोटर यान निरीक्षक के रूप में संयुक्त रूप से सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, जिसमें सहायक आयुक्त (तकनीकी) के रूप में तीन वर्ष का कार्यकाल होना अनिवार्य है, प्रोन्नति द्वारा पद चक्रानुक्रम (रोटेशन) द्वारा लिपिक वर्गीय और तकनीकी काडर में से, निम्नलिखित नीति से भरे जाएंगे:-

प्रथम पद : लिपिक वर्गीय

द्वितीय पद : लिपिक वर्गीय

तृतीय पद : तकनीकी

प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी.

परन्तु उन सभी मामलों में जिन में कोई व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल(तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे.

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों को, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में चिहित सेवा जो भी कम हो, होगी.

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, यहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी, प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण : अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदाधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूत पूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज 1972 के नियम-3 के उपबन्ध के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विस मैन्) रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज,1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व की सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी.

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट/तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव ।

[Authoritative English Text of this department Notification No.TPT-Kha(2)-1/96 (Loose) dated 10.4.2008 as required under clause 3 of Article 348 of the Constitution of India.]

TRANSPORT DEPARTMENT

NOTIFICATION

the 10th April, 2008

No. TPT-Kha(2)-1/96 (Loose).— In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Transport Department Regional Transport Officer Class-I (Gazetted) Non HAS Recruitment & Promotion Rules, 2004, notified vide this department notification of even No. dated 13.12.2004, namely :-

1. Short title and Commencement.— (i) These rules may be called Himachal Pradesh Transport Department Regional Transport Officer class-I (Gazetted), (Non HAS) Recruitment & Promotion Rules (first amendment), 2006.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure 'A'.— In Annexure 'A' of the HP Transport Department Regional Transport Officer (Class-I Gazetted) Non HAS, Recruitment & Promotion Rules, 2004 :-

(a) for the existing provisions against column No.2, the following shall be substituted, namely :- 10 (Ten) posts.

(i) 04 earmarked to HAS

(ii) 03 earmarked to HAS allied services.

(iii) 03 Ministerial/ Technical Staff.

(b) for the existing provisions against column No.10, the following shall be substituted, namely :-

(i) 70% (40%+30%) from HAS/HAS Allied Services.

(ii) 30% by way of promotion from amongst departmental officers/officials.

- (c) for the existing provisions against column No.11, the following shall be substituted, namely :- By transfer from amongst the Supdt. Grade-I with 3 years regular service or regular combined with continuous ad hoc service rendered if any, in the grade, failing which by transfer from amongst the Supdt. Grade-I with 4 years regular service or regular combined with continuous ad hoc service rendered, if any, as Supdt. Grade-I and Grade-II out of which 2 years must be as Supdt. Grade-I failing both by promotion from amongst the Supdt. Grade-II with 5 years regular service or regular combined with continuous ad hoc service rendered, if any, in the grade.

2. By promotion from amongst the Assistant Commissioner (Technical) with five years regular service or regular combined with continuous ad-hoc service rendered, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Assistant Commissioner (Technical) with seven years regular service or regular combined with continuous ad hoc service rendered, if any, combined as Assistant Commissioner (Technical) and Senior Motor Vehicle Inspector out of which 3 years service must be as Assistant Commissioner (Technical).

The post will be filled up by rotation from amongst Ministerial and Technical cadre in the following manner :-

First : Ministerial.

Second : Ministerial.

Third : Technical.

1. In all cases of promotion, the continuous ad-hoc service rendered in the feeder posts, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the ad-hoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules.

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on ad-hoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 3 years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation : The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be ex-serviceman recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non- Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Exserviceman (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Technical Service) Rule, 1985 and having been given benefit of seniority thereunder.

2. Similarly, in all cases of confirmation continuous ad-hoc service rendered on the feeder posts, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the ad hoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules :

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, ad hoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

By Order,
Sd/-
Principal Secretary.

सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 25 अप्रैल, 2008

संख्या: सिंचाई-11-05/2008-ऊना.- यतः राज्यपाल हिमाचल प्रदेश को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव सन्तोषगढ़ स्वां, तहसील व जिला ऊना में सिवरेज स्कीम सन्तोषगढ़ टाऊन के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है ।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इस से सम्बन्धित हैं, या हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है ।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस

उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने तथा सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमत: सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं ।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस दिनों की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता, कांगड़ा हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है ।

विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा न०	क्षेत्र हैक्टेयर में
ऊना	ऊना	सन्तोषगढ़ स्वां	532 / 1	0-11-18 है०

आदेश द्वारा,
हस्ता /—
सचिव ।

[Authoritative English Text of this department notification NoSJE-A(3)10/2005, dated 23 January 2008-as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 23th January, 2008

NoSJE-A(3)10/2005.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Instructor, Class-III(Non-Gazetted)in the Department of Social Justice and Empowerment, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Social Justice & Empowerment Department, Instructor, Class-III-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.— (1) The Himachal Pradesh Social and Women's Welfare Department Instructor, (Class-III)(Non-Gazetted) Recruitment and Promotions Rules, 1997 notified vide this Deptt. notification No.WLF-A(3)11/87 dated 16.8.97 are hereby repealed

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSTRUCTOR (NON GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post* : Instructor
2. *Number of posts* : 2 (Two)
3. *Classification* : CLASS-III (NON-GAZETTED)
4. *Scale of pay (be given in expanded notation)* : 4020-120-4260-140-4400-150-5000
160-5800-200-6200
5. *Whether Selection or Non-Selection post* : Not applicable
6. *Age for direct recruitment* : Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including these who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are / were finally absorbed in the service of such Corporation/ Autonomous Bodies after initial constitutions of the Public sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits :*

(a) **ESSENTIAL :** Matriculation with second division or 10+2 Examination or its equivalent from a recognised Board/University with Diploma in the trade of wood Carving/Jute matting / Designer/ Canning from an Institute recognised by the State/Central Government.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS :** Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees :*

Age : N.A.

Educational qualification : N.A.

9. *Period of probation, if any :* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be record in writing .

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods :* 100% by direct recruitment or on contract basis failing which on secondment /transfer.

11. *In case of recruitment by promotions, deputation, transfer grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made :* By secondment/transfer from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale of this post from other H.P. Government Departments.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :* Not applicable.

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment :* As required under the law.

14. *Essential requirement for direct recruitment :* A candidate for appointment to any post or service must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall made on the basis of viva-voce test and if Himachal Pradesh Public Service commission or other recruiting authorities as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which, will be determined by the commission/other recruiting authority as the case may be.

15 A Selection for appointment to the post by contract appointment :**(i) CONCEPT :**

- (a) Under this policy, the Instructor in the Department of Social Justice & Empowerment, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) Post Falls Within The Purview of HPPSC : The Director, Social Justice & Empowerment after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government Job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS** : The Instructor appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 6030/-P.M.(Which shall be equal to initial of pay scale + Dearness Pay). An amount of Rs 120/- as annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(iii) **APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY** : Director of Social Justice & Empowerment H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(iv) **SELECTION PROCESS** : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. HPSSSB.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS** : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P.S.S.B. from time to time.

(VI) **AGREEMENT** : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS** : (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.6030/-per month(Which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness Pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 120/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

- (d) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No. leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will be temporally unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for fitness from an authorized Medical officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/ permanent absorption as Instructor in the Department at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/Sch. Tribes/Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination : N.A.

18. Powers to Relax : Where the State Government. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure-B

Form of contract/agreement to be executed between the Instructor & the Government of Himachal Pradesh through Director Social Justice & Empowerment Department

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....Between Sh/Smt./Km.....S/o/D/o.....Shri.....R/o.....contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), And The Governor, Himachal Pradesh through Director, Social Justice and Impowerment Himachal Pradesh(here-in-after called the SECOND PARTY). The second party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Instructor on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Instructor for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e.on..... And information notice shall not be necessary.
2. The contract salary of the FIRST PARTY will be Rs. 6030/- Per month(Initial of pay scale + Dearnesspay.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. No leave of any kind is admissible to the Contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Un-authorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of the appointee on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contractual appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the First party)

2.

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the Second Party)

2.

.....

.....

(Name and Full Address)

सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 23 जनवरी, 2008

संख्या:एस.जे.ई. ए(3)10/2005.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में अनुदेशक वर्ग—III(अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाते हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, अनुदेशक वर्ग—III(अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.— (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या डब्ल्यू.एल.एफ. ए(3)—11/87, तारीख 16-8-97 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश समाज एवं महिला कल्याण विभाग, अनुदेशक वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
प्रधान सचिव।

हिमाचल प्रदेश, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में अनुदेशक वर्ग—III(अराजपत्रित)पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

- | | | |
|--|---|--|
| 1. पद का नाम | : | अनुदेशक |
| 2. पदों की संख्या: | : | 2(दो) |
| 3. वर्गीकरण | : | वर्ग—III(अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान
(विस्तृत रूप में दिया जाए) | : | 4020—120—4260—140—4400—150—
5000—160—5800—200—6200 रूपए |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | : | लागू नहीं। |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु | : | 18 से 45 वर्ष । |

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों)के अधीन अनुज्ञेय है ;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कमचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर,निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

- (i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
- (ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

अनिवार्य अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं पास या 10+ 2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष सहित राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से बुड कारविंग/जूट मैटिंग/डिजाईनर/कैनिंग ट्रेड में डिप्लोमा रखता हो ।

वांछनीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं : प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर ऐसा न होने पर सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा ।

11. प्रोन्नति, हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में इस प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा : पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

संकल्पना : (क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, में अनुदेशक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा(जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त अनुदेशक को 6030/— रुपए की दर से संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 120/— रुपए की वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी : निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन ,मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार : अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें : (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6030/—रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 120/— रुपए की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदात्मक नियुक्त, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

- (ड.) नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा में अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति(पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्युटी)से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्रधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, ता वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में अनुदेशक के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—ख

अनुदेशक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री /श्री मति.....पुत्र /पुत्री श्री.....निवासी.....
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल,के मध्य निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् **द्वितीय पक्षकार** कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया । **द्वितीय पक्षकार** ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और **प्रथम पक्षकार** ने अनुदेशक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार अनुदेशक के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप

से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित(समाप्त)समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. **प्रथम पक्षकार** की संविदात्मक रकम 6030/—रूपए प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन प्रतिमास होगी।

3. **प्रथम पक्षकार** की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित)की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमितकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकारी प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान(समापन) हो जाएगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य(कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए किसी भी दशा में स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थी की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ—साथ इ.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख कोअपने—अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

 (नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

 (नाम व पूरा पता)

2.....

 (नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of this department notification No.SJE-A (3) 14/2005, dated 07 September, 2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 7th September, 2007

No.SJE-A(3)14/2005.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Chowkidar, Class-IV(Non-Gazetted)in the Department of Social Justice and Empowerment, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Social Justice & Empowerment Department, Chowkidar,Class-IV-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, rules, 2007

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.— (1) The Himachal Pradesh Social & Women's Welfare Department, Chowkidar,(Class-IV-Non- Gazetted)Recruitment and Promotion rules, 1997 notified vide this Department notification No. WLF-A(4)-15/95 dated 25.3.1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
 Sd/-
Pr. Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CHOWKIDAR (NON GAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post :* Chowkidar
2. *Number of posts :* 11(Eleven)
3. *Classification :* CLASS-IV(NON-GAZETTED)
4. *Scale of pay (be given in expanded notation) :* 2520-100-3220-110-3660-120-4140
(With a minimum start or Rs. 2620)
5. *Whether Selection or Non-Selection post :* Not applicable
6. *Age for direct recruitment :* Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including these who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are / were finally absorbed in the service of such Corporation/ Autonomous Bodies after initial constitutions of the Public sector Corporations/ Autonomous Bodies.

- (i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
 - (ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.
7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits :*
- (a) ESSENTIAL : Should be primary pass from a recognized school/ Institution.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS** Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes :*

Age : N.A

Educational qualification : N.A

9. *Period of probation, if any :* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be record in writing .

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment basis, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods :* 100% By Direct recruitment or on contract basis failing which by transfer/secondment basis.

11. *In case of recruitment by promotions, secondment basis, transfer grade from which promotion/ secondment basis/ transfer is to be made :* By transfer/secondment basis of an incumbent working in the identical pay scale and post from other H.P. Govt. Depts.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :* Not applicable.

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C. / other recruiting agency is to be consulted in making recruitment :* Not applicable.

14. *Essential requirement for direct recruitment :* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall made on the basis of viva-voce test and if recruiting agency consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which, will be determined by the recruiting agency.

15 A Selection for appointment to the post by contract appointment :

(i) **CONCEPT :**

(a) Under this policy, the appointee will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two years on year to year basis depending upon their performance and work and conduct on the job. However their services may be terminated even prior to the completion of one year period, on issuance of one month notice or payment in lieu of the notice of one month, if available work load or their performance does not merit their retention.

(b) After taking the approval of the Govt. the vacant post will be filled up by advertising them in leading newspapers by the Director. newspapers by the Director.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.
- (d) Contractual employee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in the Govt. Job.

(II) EMOLUMENTS : The contractual appointee will be paid consolidated contractual amount of Rs. 3930/- which shall be equal to initial of pay scale + dearness pay. An amount of Rs. 100/- as increase in contractual amount for second and third year will be allowed if the contract is extended after one year.

(iii) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY : Director of Social Justice & Empowerment will be appointing and disciplinary authority.

(iv) SELECTION PROCESS : (a) The Director of Social Justice & Empowerment after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will advertise the details of the vacant posts in two leading Newspaper and invite the application of the eligible candidates having qualifications and other eligibility conditions as prescribed in these Rules for this category.

(v) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL EMPLOYEE : As may be constituted by the competent authority from time to time.

The selection will be made by conducting a written test and viva voce test of the candidates. The candidates who will obtain 50% marks will be declared successful in written test and shall be called for viva voce test. The selection will be on the basis of merit which will be determined on the basis of marks obtained in written test and viva voce test. The bifurcation of marks of written test and viva voce is as under :

Written Test : 75 marks

Educational Qualification : 10 marks

Interview : 10 marks

Local dialect : 5

AGREEMENT : After selection of a candidate he has to Sign an agreement as prescribed by the Government as enclosed at annexure "B".

(VII) TERMS AND CONDITIONS : (a) The Chowmidar appointed on contract basis will be paid an contractual amount @ Rs. 3930/- per month(Which shall be equal to initial of pay scale + dearness pay). He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 100/- per annum for second & third years respectively and no other allied benefits such as senior selection scales etc. will be allowed.

(b) The service of the Contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good.

- (c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave will be accumulated upto one year. No. leave of any other kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
- (d) Unauthorized absence from the office without the approval of the competent authority shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual employee will not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.
- (e) The transfer of the contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporally unfit till the confinement is over. The women candidates should be reexamined for fitness from an authorized medical officer/ practitioner.
- (g) Contractual appointee shall be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular employee.

(vii) **RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT** : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/ permanent absorption as employee in any department of the Government at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/Sch. Tribes / Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to Relax : Where the State Government. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 सितम्बर, 2007

संख्या: एस. जे. ई. बी(3)14/2005.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में चौकीदार, वर्ग-IV(अराजपत्रित)के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध -'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, चौकीदार, वर्ग-IV(अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां।— (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या डब्ल्यू. एल. एफ. -ए(4)-15/95 तारीख 25-03-97 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश समाज एवं महिला कल्याण विभाग, चौकीदार (वर्ग-IV अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध-क

हिमाचल प्रदेश, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में चौकीदार, वर्ग-IV(अराजपत्रित)के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

- | | | |
|--|---|---|
| 1. पद का नाम | : | चौकीदार |
| 2. पदों की संख्या: | : | 11(ग्यारह) |
| 3. वर्गीकरण | : | वर्ग-IV(अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान
(विस्तृत रूप में दिया जाए) : | : | 2520-100-3220-110-3660-120-4140 रुपये
(प्रारम्भिक आरम्भ 2620/- रुपये के साथ) |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद: | : | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले : | : | 18 से 45 वर्ष |

व्यक्तियों के लिए आयु परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी ;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है ;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी

सरकारी कर्मचारियों को अनज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए गए हैं/किए गए थे।

(i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें की पद/पदों को आवेदन आमंत्रित किरने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त स्कूल/संस्थान से पांचवीं पास हो।

वांछनीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं : प्राप्ते नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकैन्डमैंट, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/सैकैन्डमैंट द्वारा।

11. प्रोन्नति, सैकैन्डमैंट आधार, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, सैकैन्डमैंट, स्थानान्तरण किया जाएगा : हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में समतुल्य वेतनमान और पद पर कार्यरत पदधारियों में से स्थानान्तरण/सैकैन्डमैंट द्वारा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : लागू नहीं।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण सेपरामर्श किया जाएगा : लागू नहीं।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या

समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

- संकल्पना :** (क) इस पालिसी के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जाएगा जिसे उसकी सेवा में (जॉब)में पालन और कार्य तथा आचरण को देखते हुए वर्षानुवर्ष आधार पर दो वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा । तथापि उनकी सेवाएं एक मास का नोटिस देकर या एक मास के नोटिस के बदले संदाय पर, एक वर्ष की अवधि पूर्ण होने से पूर्व भी समाप्त की जा सकेगी यदि उपलब्ध कार्यभार(वर्क लोड)या उनका कार्य उनके सेवा में बने रहने के लिए योग्य नहीं है ।
- (ख) निदेशक, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् उन्हें अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा ।
- (ग) चयन इन भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक व्यक्ति को सरकारी सेवा(जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।
- (ii) उपलब्धियां संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3930/—रुपए की समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी । द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/— रुपए की बढौतरी अनुज्ञात की जाएगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है ।
- (iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।
- (iv) चयन प्रक्रिया निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्यौरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इस प्रवर्ग के इन नियमों में यथाविहित अर्हताएं और अन्य पात्रता शर्तें पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा ।
- (v) संविदात्मक कर्मचारी के लिए चयन समिति जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय —समय पर गठित की जाए । चयन अभ्यर्थियों की लिखित और मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा । जो अभ्यर्थी, पचास प्रतिशत अंक प्राप्त करेंगे उन्हें लिखित परीक्षा में सफल घोषित किया जाएगा और मौखिक परीक्षा के लिए बुलाया जाएगा । चयन गुणागुण के आधार पर किया जाएगा जो लिखित परीक्षा और मौखिक परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित किया जाएगा । लिखित परीक्षा और मौखिक परीक्षा के अंकों का विभाजन निम्न प्रकार से होगा:—

लिखित परीक्षा	:	पचहत्तर अंक
शैक्षिक अर्हता	:	दस अंक
साक्षात्कार	:	दस अंक
स्थानीय बोलियां	:	पांच अंक

(vi) **करार** : अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् उपाबन्ध-ख के रूप में संलग्न सरकार द्वारा यथाविहित करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(vii) **निबन्धन एवं शर्तें** : (क) संविदा के आधार पर नियुक्त चौकीदार को 3930/- रुपए की दर से संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपए की वार्षिक बढ़ौतरी का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा में अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ.) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, वेतनमान के न्यूनतम पर यात्रा भत्ते / दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में सरकार के किसी कर्मचारी के रूप में विभाग में नियमितिकरण/स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

चौकीदार और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री /श्री मति.....पुत्र /पुत्री श्री.....निवासी.....
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के मध्य आद तारीख.....को किया गया और प्रथम पक्षकार ने चौकीदार के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार आया के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगी। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंसेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार को 3780/-रुपए की समेकित संविदात्मक रकम जो कि आरम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी प्रतिमा संदत्त की जाएगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए 100/- रुपए की वार्षिक वृद्धि की हकदार होगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिलकुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित)की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार पदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त आया एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश की हकदार होगी। संविदात्मक आया को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान(समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त आया कर्तव्यों (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने की हकदार नहीं होगी।

7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त आया का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदात्मक नियुक्त चौकीदार का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते की हकदार होगी।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ./जी पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

साक्षियों की उपस्थिति में प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार द्वारा तारीख.....मास....वर्ष.....में हस्ताक्षरित किया गया

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, बड़ोह, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा नं० : 3/2008 (M)

तारीख दायरा : 7-4-2008

तारीख पेशी : 31-5-2008

सुरेश कुमार

बनाम

आम जनता आदि

विषय.— प्रार्थना-पत्र बाबत सम्बन्धित ग्राम पंचायत के पंजीयन रिकार्ड में हिन्दू रीति-रिवाज द्वारा की गई शादी दर्ज करने बारे।

इश्तहार राजपत्र हिमाचल प्रदेश बाबत प्रतिवादीगण (आम जनता)।

प्रार्थी श्री सुरेश कुमार पुत्र श्री रोशन लाल, निवासी थाना वड़ग्रां, मौजा थाना, तहसील बड़ोह ने इस अदालत में मय शपथ-पत्र प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसने दिनांक 11-12-2005 को श्रीमती कमला देवी पुत्री श्री प्रेम चन्द, निवासी वोहरका, मौजा भाली, तहसील ज्वाली, जिला कांगड़ा के साथ हिन्दू रीति-रिवाज अनुसार शादी की है लेकिन वह किसी कारणवश अपनी पत्नी का नाम अपनी पंचायत के रिकार्ड में दर्ज न करवा सका है। प्रार्थी ने प्रार्थना-पत्र में अनुरोध किया है कि शादी अनुसार उसकी पत्नी का नाम सम्बन्धित पंचायत में दर्ज करने बारे अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण (प्रतिवादीगण) आम जनता को सूचित किया जाता है कि अगर किसी व्यक्ति को प्रार्थी की पत्नी का नाम कमला देवी पत्नी श्री सुरेश कुमार पुत्र श्री रोशन लाल ग्राम पंचायत थाना वडग्रां के पंजीयन रिकार्ड में दर्ज किए जाने बारे कोई एतराज/उजर हो तो वह असालतन/वकालतन इस अदालत में तारीख 31-5-2008 को प्रातः 10.00 बजे हाजर आकर कर सकता है। हाजर न आने की सूरत में अदालत द्वारा यक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर मुकद्दमा में अन्तिम आदेश पारित कर दिए जाएंगे। बाद में कोई उजर व एतराज नहीं सुना जाएगा और न ही मान्य होगा।

आज दिनांक 10-4-2008 को मोहर अदालत व मेरे हस्ताक्षर द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बड़ोह, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री वेद प्रकाश, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

Dorgee Dolma w/o Tsering Topgyal, r/o Bir Tibetan Society Bir, P. O. Bir, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Dorgee Dolma w/o Tsering Topgyal, निवासी गांव Tibetan Society Bir, डाकखाना Bir, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पुत्र Tenzin Norlha का जन्म दिनांक 31-10-1993 को महाल Bir में हुआ था परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 15-5-2008 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जाएगा।

आज दिनांक 9-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

वेद प्रकाश,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री वेद प्रकाश, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा,
हिमाचल प्रदेश

Smt. Dorgee Dolma w/o Tsering Topgyal, r/o Bir, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Smt. Dorgee Dolma w/o Tsering Topgyal, निवासी गांव Bir Tibetan Society Bir, डाकखाना Bir, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री Tenzin Dawa का जन्म दिनांक 31-10-1993 को महाल Bir में हुआ था परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 15-5-2008 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जाएगा।

आज दिनांक 9-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

वेद प्रकाश,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री वेद प्रकाश, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा,
हिमाचल प्रदेश

श्री विक्रम चन्द पुत्र श्री प्रकाश चन्द, गांव मन्धोल, डाकघर ठारा, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा,
हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री विक्रम चन्द पुत्र श्री प्रकाश चन्द, निवासी गांव मन्धोल, डाकघर ठारा, डाकखाना ठारा, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री कुमारी आंचल भट का जन्म दिनांक 12-4-2002 को महाल मन्धोल में हुआ था परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 15-5-2008 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जाएगा।

आज दिनांक 9-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

वेद प्रकाश,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री वेद प्रकाश, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा,
हिमाचल प्रदेश

श्रीमती रोशनी देवी पत्नी स्व० श्री प्यार चन्द, निवासी वरवाल खड्ड, डाकघर सन्साई, तहसील
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती रोशनी देवी पत्नी स्व० श्री प्यार चन्द, निवासी गांव वरवाल खड्ड, डाकघर सनसाई, तहसील
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पति श्री प्यार
चन्द की मृत्यु दिनांक 10-1-2004 को महाल वरवाल खड्ड में हुई थी परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में
पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 15-5-2008 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जाएगा।

आज दिनांक 9-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

वेद प्रकाश,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

TOURISM AND CIVIL AVIATION DEPARTMENT**Cancellation Order of Registration of Tourism Unit**Kullu, 31st March, 2008

No. 3-6/97-KLU-TD-1385.—Whereas Bimal Guest House, Sarwari Bazar, Kullu, District Kullu was registered *vide* registration No. 3-6/97-KLU-TD-1968, dated 28-10-2006 under the H.P. Tourism Development and Registration Act, 2002.

Whereas the proprietor of the above tourism unit *vide* his application dated 24-3-2008 has requested to cancel its registration since he has ceased to operate the above said Tourism Unit.

Therefore, I, Kumad Singh, H.A.S. District Tourism Development Officer, Kullu (Prescribed Authority declared *vide* H.P. Government Notification No. TSM-A (3)-1/2002 dated 15-1-2003) in exercise the powers vested in me under section 30(a) of the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002 hereby ordered to remove the name of Bimal Guest House, Sarwari Bazar, Kullu (H.P.), Tehsil Kullu, District Kullu from the register and cancel its certificate of registration with immediate effect.

Sd/-
(KUMAD SINGH) HAS,
District Tourism Development
Officer Kullu at Mandi, H.P.
(Prescribed Authority).

TOURISM AND CIVIL AVIATION DEPARTMENT**Cancellation Order of Registration of Tourism Unit**Kullu, 5th February, 2008

No. 3-6/88-MNL-TD-2023.—Whereas Vijay Guest House, Sarwari Bazar, Kullu, District Kullu was registered *vide* registration No. 3-6/88-MNL-TD-631 dated 9-4-1996 under the H.P. Registration of Tourism Trade Act, 1988.

Whereas the proprietor of the above tourism unit *vide* his application dated 22-1-2008 has requested to cancel its registration since he has ceased to operate the above said Tourism Unit.

Therefore, I, Kumad Singh, H.A.S. District Tourism Development Officer, Kullu (Prescribed Authority declared *vide* H.P. Government Notification No. TSM-A (3)-1/2002 dated 15-1-2003) in exercise the powers vested in me under section 30(a) of the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002 hereby ordered to remove the name of Vijay Guest House, Sarwari Bazar, Kullu (H.P.), Tehsil Kullu, District Kullu from the register and cancel its certificate of registration with immediate effect.

Sd/-
(KUMAD SINGH) HAS,
District Tourism Development
Officer Kullu at Mandi, H.P.
(Prescribed Authority).

TOURISM AND CIVIL AVIATION DEPARTMENT**Cancellation Order of Registration of Tourism Unit**

Kullu, 22nd December, 2007

No. 3-16/2005-KLU-TD.—Whereas Hotel Ankit, Aleo was registered *vide* registration No. 3-16/2005-KLU-TD-482, dated 24-5-2005 under the H.P. Tourism Development and Registration Act, 2002.

Whereas the proprietor of the above hotel *vide* his application dated NIL has requested to cancel its registration since he has ceased to operate the Guest House.

Therefore, I, Kumad Singh, H.A.S. District Tourism Development Officer, Kullu (Prescribed Authority declared *vide* H.P. Government Notification No. TSM-A (3)-1/2002 dated 15-1-2003) in exercise the powers vested in me under section 30(a) of the Himachal Pradesh Tourism Development and Registration Act, 2002 hereby ordered to remove the name of the Hotel Ankit Aleo, Tehsil Manali, District Kullu (H.P.), from the register and cancel its certificate of registration with immediate effect.

Sd/-
(KUMAD SINGH) HAS,
District Tourism Development
Officer Kullu at Mandi, H.P.
(Prescribed Authority).

न्यायालय श्री बी० एस० लगवाल तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी कुल्लू
तहसील व जिला कुल्लू हिमाचल प्रदेश

श्री गोयेकी पुत्र श्री दोरजे

बनाम

आम जनता

श्री गोयेकी पुत्र दोरजे, साकन तिब्बत शर्णार्थी हनुमान बाग, डाकघर ढालपुर, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसके लड़के तनजिन नगवांग का जन्म दिनांक 1-7-1991 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपने लड़के का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपने लड़के के जन्म का इन्द्राज नगर पंचायत कुल्लू में करवाना चाहता है। इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी कुल्लू तथा सचिव नगर पंचायत कुल्लू द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उसकी रिपोर्ट से पाया गया है कि श्री तनजिन नगवांग के जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को तनजिन नगवांग के जन्म का इन्द्राज नगर पंचायत कुल्लू में दर्ज करने का एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में

इशतहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन व वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा किसी भी उजर व एतराज होने की सूरत में कार्यवाही एक तरफा अमल में लाई जाएगी और तनजिन नगवांग के जन्म का इन्द्राज नगर पंचायत कुल्लू के जन्म रजिस्टर में करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

बी० एस० लगवाल,
तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी,
कुल्लू तहसील व जिला कुल्लू हिमाचल प्रदेश।

न्यायालय श्री बी० एस० लगवाल तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी कुल्लू
तहसील व जिला कुल्लू हिमाचल प्रदेश

श्री राम सरन पुत्र श्री मेहर चन्द

बनाम

आम जनता

श्री राम सरन पुत्र श्री मेहर चन्द, साकन पिछली हार, डाकघर घोजल, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी लड़की नीशू देवी का जन्म दिनांक 1-3-2004 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपनी लड़की के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत पिछलीहार में करवाना चाहता है। इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी कुल्लू तथा सचिव ग्राम पंचायत पिछलीहार द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उसकी रिपोर्ट से पाया गया है कि नीशू देवी के जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को निशू देवी के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत पिछलीहार में दर्ज करने का एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इशतहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन व वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा किसी भी उजर व एतराज होने की सूरत में कार्यवाही एक तरफा अमल में लाई जाएगी और नीशू देवी के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत पिछली हार के जन्म रजिस्टर में करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

बी० एस० लगवाल,
तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी,
कुल्लू तहसील व जिला कुल्लू हिमाचल प्रदेश।

न्यायालय श्री बी० एस० लगवाल तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी कुल्लू,
तहसील व जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

श्री रोशन लाल पुत्र श्री उत्तम राम

बनाम

आम जनता

श्री रोशन लाल पुत्र श्री उत्तम राम, साकन शलोगी, डाकघर गड़सा, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी लड़की भुवनेश्वरी का जन्म दिनांक 12-10-2002 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपनी लड़की के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत भलाण-I में करवाना चाहता है। इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी कुल्लू तथा सचिव ग्राम पंचायत भलाण-I द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उसकी रिपोर्ट से पाया गया है कि भुवनेश्वरी के जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को भुवनेश्वरी के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत भलाण-I में दर्ज करने का एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन व वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा किसी भी उजर व एतराज होने की सूरत में कार्यवाही एक तरफा अमल में लाई जाएगी और भुवनेश्वरी के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत भलाण-I के जन्म रजिस्टर में करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

बी० एस० लगवाल,
तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी,
कुल्लू तहसील व जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

In the Court of Sub Divisional Magistrate-cum-special marriage Officer Banjar, District Kullu, Himachal Pradesh

Christophar Mitra s/o R. R. Mitra r/o AI/171, Safdarjung Enclave new Delhi at present living Village Nagni, P.O. Gahidhar, Tehsil Banjar, District Kullu, Himachal Pradesh

.. *Bridegroom.*

Shefali Kawatra d/o Dev Prakash Kawatra, R/o G-4, Manirka, New Delhi at present living Village Nagni, P. O. Gahidhar, Tehsil Banjar, District Kullu, Himachal Pradesh

.. *Bride.*

V/s

General Public

Subject.—Notice for registration of marriage under special marriage Act.

An application is submitted in this court by the above mentioned Bridegroom and Bride for registration of their marriage under Special Marriage Act.

The general public is awarded through this proclamation that if any person having any objection of the said marriage may submit his objection in writing in this court on or before 5-5-2008. Failing which no objection will be entertained after expiry of date.

Issued under my hand and seal of the court on 5-4-2008.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate-cum-Special Marriage Officer
Banjar, District Kullu, Himachal Pradesh.*

ब अदालत श्री विनय सिंह (एच० ए० एस०), उप-मण्डल मैजिस्ट्रेट मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती सन्तोष पत्नी श्री रणवीर चन्द, निवासी गोम्पा रोड़ मनाली, तहसील मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रकाशन इश्तहार बाबत जन्म तिथि पंजीकरण जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्रीमती सन्तोष पत्नी श्री रणवीर चन्द, निवासी गोम्पा रोड़ मनाली, तहसील मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में आवेदन-पत्र मय शपथ-पत्र गुजारा है कि उसका पुत्र Shubankan जो दिनांक 9-12-1997 को पैदा हुआ है परन्तु उसकी जन्म तिथि नगर पंचायत मनाली के रिकार्ड में दर्ज न की गई है, जिसे अब दर्ज करवाने के आदेश सादर फरमाए जावें।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को Shubankan की जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 11-5-2008 को या इससे पूर्व अदालत हजा में अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी उजर एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार मृत्यु तिथि दर्ज करवाने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 11-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

विनय सिंह,
उप-मण्डल मैजिस्ट्रेट,
मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री एल० डी० कौण्डल, कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार), चच्चोट स्थित गोहर, जिला मण्डी
(हि० प्र०)

ब मुकद्दमा :

श्रीमती भावना देवी विधवा श्री बाल कृष्ण, निवासी वटोली, तहसील चच्चोट, जिला मण्डी (हि० प्र०)
.. प्रार्थिन ।

बनाम

आम जनता

..प्रत्यार्थीगण ।

राजस्व रिकार्ड में नाम की दुरुस्ती करने बारे ।

इश्तहार बनाम आम जनता :

प्रार्थिन श्रीमती भावना देवी ने इस न्यायालय में दरखास्त गुजारी है कि उसके लड़के का नाम पंचायत व पाठशाला के अभिलेखों में संजय कुमार सही दर्ज है लेकिन राजस्व अभिलेख में संजीव कुमार है जो गलत है । प्रार्थिन ने उक्त नाम की दुरुस्ती राजस्व अभिलेख में करवाने के आदेश प्रदान करने की प्रार्थना की है ।

अतः आम जनता को इस इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि उन्हें प्रार्थिन के लड़के का नाम राजस्व अभिलेख में संजीव कुमार के बजाए उचित नाम संजय कुमार दर्ज करवाने में कोई आपत्ति हो तो वह अपने उजर व एतराज दिनांक 26-5-2008 को प्रातः 10.00 बजे अथवा इससे पूर्व किसी भी कार्य दिवस पर इस अदालत में प्रस्तुत कर सकते हैं । इसके उपरान्त कोई भी आपत्ति मान्य नहीं होगी और उनके खिलाफ कार्यवाही यकतरफा अमल में लाई जाकर नाम संजय कुमार दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे ।

आज दिनांक 9-4-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ ।

मोहर ।

एल० डी० कौण्डल,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, चच्चोट स्थित गोहर,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ।

ब अदालत श्री एल० डी० कौण्डल, कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार), चच्चोट स्थित गोहर, जिला मण्डी
(हि० प्र०)

ब मुकद्दमा :

श्रीमती हल्की देवी पत्नी श्री नोक सिंह, गांव कूट, तहसील चच्चोट, जिला मण्डी (हि० प्र०)
.. प्रार्थिन ।

बनाम

आम जनता

..प्रत्यार्थीगण ।

दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 व 1978 ।

इशतहार बनाम आम जनता।

प्रार्थिन श्रीमती हल्की देवी ने इस न्यायालय में जिला रजिस्ट्रार (जन्म व मृत्यु) व मुख्य चिकित्सा अधिकारी, मण्डी के माध्यम से ब्यान हल्की अप्राप्यता प्रमाण-पत्र सहित अपनी लड़की डोलमा देवी व लड़के पुष्प राज की जन्म तिथियां पंचायत अभिलेख में दर्ज करवाने के आदेश देने हेतु प्रार्थना की है कि उसके पति मनाली में मजदूरी का कार्य करने के कारण उनके नाम/जनम तिथियां ग्राम पंचायत छपराहण के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवा सकी है। लड़की 16-3-1994 को तथा लड़का दिनांक 25-2-1997 को पैदा हुए हैं।

अतः आम जनता को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि उन्हें उक्त लड़की व लड़के का नाम/जन्म तिथि ग्राम पंचायत अभिलेख छपराहण में दर्ज करवाने में कोई आपत्ति हो तो वह उसे असागतन/वकालतन दिनांक 26-5-2008 को प्रातः 10.00 बजे अथवा इससे पूर्व किसी भी कार्य दिवस पर हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकते हैं। इसके उपरान्त कोई भी उजर/एतराज मान्य नहीं होगा और उनके खिलाफ कार्यवाही यकतरफा अमल में लाते हुए उनके नाम/जनम तिथियां पंचायत अभिलेख में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 9-4-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एल० डी० कौण्डल,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, चच्योट स्थित गोहर,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री एच० एल० इन्दोरिया, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०)

मिसल नं० 5.

तारीख मरजुआ 10-3-2008

उनवान मुकद्दमा :

श्री रमेश चन्द पुत्र श्री कांशी राम, निवासी पन्यारटू, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश
.. प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र बाबत नाम दुरुस्ती राजस्व भू-अभिलेख महाल पन्यारटू, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

श्री रमेश चन्द पुत्र श्री कांशी राम, निवासी महाल पन्यारटू, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए निवेदन किया है कि उसका वास्तविक नाम रमेश चन्द है जो ग्राम पंचायत अभिलेख में व शिक्षा दस्तावेजों में भी दर्ज है। परन्तु राजस्व भू-अभिलेख महाल पन्यारटू में रमेश कुमार दर्ज हुआ है। जो गलत हो चुका है। वह अपना नाम राजस्व भू-अभिलेख में दुरुस्त करवाना चाहता है।

अतः आम जनता को बजरिया इश्तहार राजपत्र, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त रमेश चन्द के नाम दुरुस्ती का कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 12-5-2008 को प्रातः 10 बजे असालतन या वकालतन इस अदालत में उपस्थित होकर अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है बाद गुजरने मियाद तारीख कोई भी उजर व एतराज काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 10-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एच० एल० इन्दोरिया,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं० 4.

तारीख मरजुआ 2-4-2008

तारीख पेशी 12-5-2008

उनवान मुकद्दमा :

श्री यशपाल पुत्र श्री गंगा राम, निवासी उटपुर, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र बाबत नाम दुरुस्ती राजस्व भू-अभिलेख महाल उटपुर, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

श्री यशपाल पुत्र श्री गंगा राम, निवासी महाल उटपुर, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए निवेदन किया है कि उसका नाम राजस्व विभाग में राजू दर्ज है जोकि गलत है जबकि प्रार्थी का नाम पंचायत परिवार रजिस्ट्री व स्कूल के प्रमाण-पत्र में यशपाल दर्ज है। जोकि सही है। अतः राजस्व भू-अभिलेखों में मेरे नाम की दुरुस्ती करने के आदेश दिए जावें।

अतः आम जनता को बजरिया इश्तहार राजपत्र, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम राजस्व भू-अभिलेखों में दुरुस्त करने बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 12-5-2008 को प्रातः 10 बजे असालतन या वकालतन इस अदालत में उपस्थित होकर अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है बाद गुजरने मियाद तारीख कोई भी उजर व एतराज काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 7-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री एच० एल० इन्दोरिया, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील लड-भड़ोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं० 3.

तारीख मरजुआ 2-4-2008

उनवान मुकद्दमा :

श्रीमती सन्तोष देवी पत्नी श्री लेख राज, निवासी बनान्दर, तहसील लड-भड़ोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र बाबत नाम दुरुस्ती राजस्व भू-अभिलेख महाल बनान्दर, तहसील लड-भड़ोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

प्रार्थिन के पति का नाम श्री लेख राज पुत्र श्री वंशी लाल, निवासी बनान्दर, तहसील लड-भड़ोल ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए निवेदन किया है कि उसका वास्तविक नाम लेख राज है जो ग्राम पंचायत के अभिलेख में भी दर्ज है। परन्तु भू-राजस्व अभिलेख महाल बनान्दर में लाईक राम दर्ज हुआ है जोकि गलत दर्ज हुआ है। प्रार्थिन अपने पति का नाम महाल बनान्दर के राजस्व अभिलेख में दुरुस्त करवाना चाहती है। अतः प्रार्थिन के पति का नाम राजस्व अभिलेख महाल बनान्दर में दुरुस्त करवाने हेतु आदेश पारित करने की कृपा करें।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार राजपत्र, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम दुरुस्त करने बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 12-5-2008 को प्रातः 10.00 बजे असातन या वकालतन इस अदालत में उपस्थित होकर अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है।

आज दिनांक 10-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एच० एल० इन्दोरिया,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील लड-भड़ोल, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील लड-भड़ोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं० 2.

तारीख मरजुआ 2-4-2008

उनवान मुकद्दमा :

श्री चमारु राम पुत्र श्री कांशी राम, निवासी वैरु, डाकघर तुलाह, तहसील लड-भड़ोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र बाबत नाम दुरुस्ती राजस्व भू-अभिलेख महाल वैरु, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए निवेदन किया है कि उसका नाम चमारु राम है जो शिक्षा प्रमाण-पत्र व ग्राम पंचायत अभिलेख में भी हुआ है। परन्तु उसका नाम राजस्व भू-अभिलेख महाल वैरु में चतर सिंह उपनाम चमारु दर्ज हुआ है। जो गलत दर्ज हो चुका है। प्रार्थी अपना नाम महाल वैरु के राजस्व भू-अभिलेखों में दर्ज करवाना चाहता है। अतः महाल वैरु के भू-अभिलेखों में चतर सिंह उपनाम चमारु के स्थान पर चमारु राम दर्ज करने हेतु आदेश पारित करने की कृपा करें।

अतः आम जनता को बजरिया इश्तहार राजपत्र, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम राजस्व भू-अभिलेखों में दुरुस्त करने बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 12-5-2008 को प्रातः 10 बजे असालतन या वकालतन इस अदालत में उपस्थित होकर अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है बाद गुजरने मियाद तारीख कोई भी उजर व एतराज काबिले समायत न होगा।

आज दिनांक 8-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री अशोक कुमार चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)

ब मुकद्दमा :

श्रीमती शीला देवी पुत्री स्व० श्री हच्छू राम, निवासी सेरी, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थिन।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थिन श्रीमती शीला देवी पुत्री स्व० श्री हच्छू राम, निवासी सेरी ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसका अपना जन्म दिनांक 13-4-1961 को हुआ था, परन्तु अज्ञानतावश उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवाई है।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 5-5-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर हो सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 8-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

अशोक कुमार चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी जोगिन्दर नगर,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री अशोक कुमार चौहान, कार्यकारी दण्डाधिकारी, जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)

ब मुकद्दमा :

Shri Dhondup Lhamo w/o Shri Tsering Tashi, r/o H. No. 18, Tibitan Settlement, Nang Chen. Divn. Chauntra, Teh. Joginder Nagar, District Mandi (H.P.). . . Applicant.

Versus

General Public

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

प्रार्थी Dhondup Lhamo w/o Shri Tsering Tashi, r/o Chauntra ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पुत्र Ngawang Nyendak का जन्म दिनांक 1-5-1996 को हुआ था परन्तु अज्ञानतावश वह उसकी तिथि व नाम ग्राम पंचायत के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवा सका है।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि उपरोक्त जन्म तिथि व नाम दर्ज करने बारे किसी को उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 3-5-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालत में असातन या वकालतन हाजिर हो सकता है। अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 5-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

अशोक कुमार चौहान,
कार्यकारी दण्डाधिकारी जोगिन्दर नगर,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री अशोक कुमार चौहान, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)

ब मुकद्दमा :

टाशी टसो सुपुत्री श्री टाशी, निवासी गांव सूजा, डा० भटरु, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थिन।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

प्रार्थिन टाशी टसो सुपुत्री श्री टाशी, निवासी गांव सूजा, डा० भटरु, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में दरखास्त दी है कि उसकी अपनी जन्म तिथि 5-10-1991 है किसी कारणवश ग्राम पंचायत भटरु के अभिलेख में दर्ज नहीं हुआ है। अब दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएं।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण जनता को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 7-5-2008 को असालतन या वकालतन प्रातः 10.00 बजे हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् कोई आपत्ति दर्ज न होने पर नियमानुसार कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 7-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

अशोक कुमार चौहान,
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, जोगिन्दर नगर,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री अशोक कुमार चौहान, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी (हि० प्र०)

ब मुकद्दमा :

श्री धर्म चंद सुपुत्र स्व० श्री सुखिया राम, गांव ठारु, डा० ऐहजू, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश . . प्राथी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 व नाम दुरुस्ती बारे राजस्व विभाग।

उपरोक्त प्रार्थी धर्म चंद ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र व नकल परिवार गुजारा है कि उसका नाम पंचायत रिकार्ड में और उसके अपने स्कूल प्रमाण-पत्र में धर्म चंद सुपुत्र श्री सुखिया राम है जोकि सही है और राजस्व विभाग में उसका नाम धर्म सुपुत्र श्री सुखिया है जाकि गलत है। इस लिए प्रार्थी ने दुरुस्ती चाही है।

अतः सर्वसाधारण जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त नाम दुरुस्ती में कोई एतराज हो तो वह दिनांक 7-5-2008 को इस न्यायालय में प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन उपस्थित आकर अपनी आपत्ति या एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 7-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

अशोक कुमार चौहान,
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, जोगिन्दर नगर,
जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

मिसल नं० 2/9 आफ 08.

श्री प्रेम लाल पुत्र श्री दया राम, गांव लाहमो, परगना धार, तहसील अर्की, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

1. संत राम, 2. अमरनाथ, 3. रतन लाल, 4. बली राम, 5. दया राम, निवासी गांव लाहमो, तहसील अर्की, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश।

दावा तकसीम अराजी मुश्तरका खाता खतौनी नं० 42/54, खसरा 11, 303/108, 196, 226, कित्ता 4, रकवा 18.2 तथा खाता नं० 43/55, खसरा नं० 16, 72, 73, 82, 149, 156, 179, 186, 195, 23, कित्ता 10, रकवा 52.8 बीघा, मौजा बानण, तहसील अर्की, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश।

इश्तहार बनाम प्रतिवादियान।

उपरोक्त दावा तकसीम में प्रतिवादी नं० 1 श्री संत राम तथा प्रतिवादी नं० 2 श्री अमर नाथ को इस न्यायालय द्वारा अनेक बार समन घर के पते तथा कार्यक्षेत्र के पते पर भेजे गए लेकिन इन पर समनों की तामील नहीं हो पा रही है या उक्त प्रतिवादी समन लेने से टालमटोल कर रहे हैं, लिहाजा इस न्यायालय को विश्वास हो गया है कि इन पर तामील साधारण तरीके से करवाई जानी संभव नहीं है।

अतः इस इश्तहार द्वारा उपरोक्त वर्णित प्रतिवादियों को सूचित किया जाता है कि यदि उन्हें इस तकसीम में किसी प्रकार की आपत्ति या एतराज हो तो वे इस न्यायालय में दिनांक 8-5-2008 असातन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज या सहमति प्रकट कर सकते हैं। उक्त तिथि के पश्चात् कोई उजर या एतराज काबले समायत नहीं होगा तथा उनके विरुद्ध एक पक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 9-4-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता प्रथम वर्ग अर्की,
जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश।

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA - 171 1001

NOTIFICATION

Shimla, the 24th April, 2008

No.HHC/GAZ/14-290/2006.— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant 27 days earned leave w.e.f. 25.4.2008 to 21.5.2008 in favour of Shri Sidharth Sarpal, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Bilaspur.

Certified that Shri Sarpal is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Sarpal would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Bilaspur, but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
REGISTRAR GENERAL.

[Authoritative English text of this Department Notification No.LLRE(9)36/2005-Leg.dated 26.04.2008 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LAW DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 26th April, 2008

No. LLR-E(9)-36/2005-Leg.— WHEREAS Shri Hem Pal Rana, Advocate, Mandi has applied for appointment as Public Notary under the Notaries Act, 1952 (53 of 1952) and the Notaries Rules, 1956 made thereunder, within the territorial limits of Mandi Sub-Division of District Mandi ;

AND WHEREAS all the formalities required under the said Act and Rules have been completed;

NOW, therefore, the Governor, Himachal Pradesh, on the recommendations of the Deputy Commissioner, Mandi who is a competent authority and in exercise of the powers conferred by section 3 of the said Act, read with rule 8 of the Notaries, Rules, 1956 is pleased to appoint Shri Hem Pal Rana, Advocate, as Public Notary within the limits of Mandi Sub-Division of District Mandi, Himachal Pradesh with immediate effect with the direction that his name may be entered in the Register of Notaries maintained by the Government.

By order,
J.N.BAROWALIA,
Principal Secretary.

विधि विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 26 अप्रैल, 2008

संख्या एल0एल0आर0-ई(9)-36/2005-लेज.— श्री हेमपाल सिंह राणा, अधिवक्ता, ने मण्डी उप-मण्डल, जिला मण्डी की सीमाओं के भीतर, नोटरी के रूप में नियुक्ति के लिए नोटरी अधिनियम, 1952 (1952 का 53) और उसके अन्तर्गत नोटरी नियम, 1956 के अधीन आवेदन किया है और इस सम्बन्ध में अधिनियम और नियमों द्वारा अपेक्षित सभी औपचारिकताएं पूरी कर ली हैं।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, उपायुक्त मण्डी की सिफारिश पर, जो कि इस निमित्त सक्षम प्राधिकारी है, और नोटरी नियम, 1956 के नियम 8 के साथ पठित उक्त अधिनियम की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री हेमपाल सिंह राणा, अधिवक्ता, को मण्डी उप-मण्डल, जिला मण्डी की सीमाओं के भीतर तुरन्त प्रभाव से पब्लिक नोटरी नियुक्त करते हैं तथा यह भी निदेश देते हैं कि इनका नाम सरकार द्वारा इस निमित्त बनाए गए रजिस्टर में दर्ज कर लिया जाए।

आदेश द्वारा,
जे0एन0वारोबालिया,
प्रधान सचिव।